

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 90,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 63,6% da recebida pelos homens.

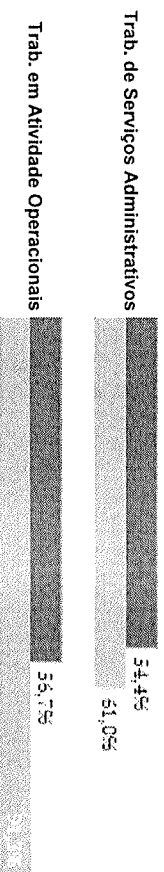
| Sexo    | 0-14 años | 15-64 años | 65+ años |
|---------|-----------|------------|----------|
| Mujeres | 18,034    | 30,896     | 34,4%    |
| Hombres | 15,524    | 34,836     | 65,6%    |

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação a dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

## Dirigentes e Gerentes

Profissionais em Ocupações Nível Superior

## Técnicos de Nível Médio



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Junho/2026) e Portal Emprega Brasil (Agosto/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideraram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**

## Mulheres

Homens

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

### Crêterios remuneratórios

### Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira

## Cumprir metas de produção

**Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens**

Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas

**Tempo de experiência profissional**

## Capacidade de trabalho em equipes

Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões

## Ações para aumentar a diversidade

**Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos**

Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)

## Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência